

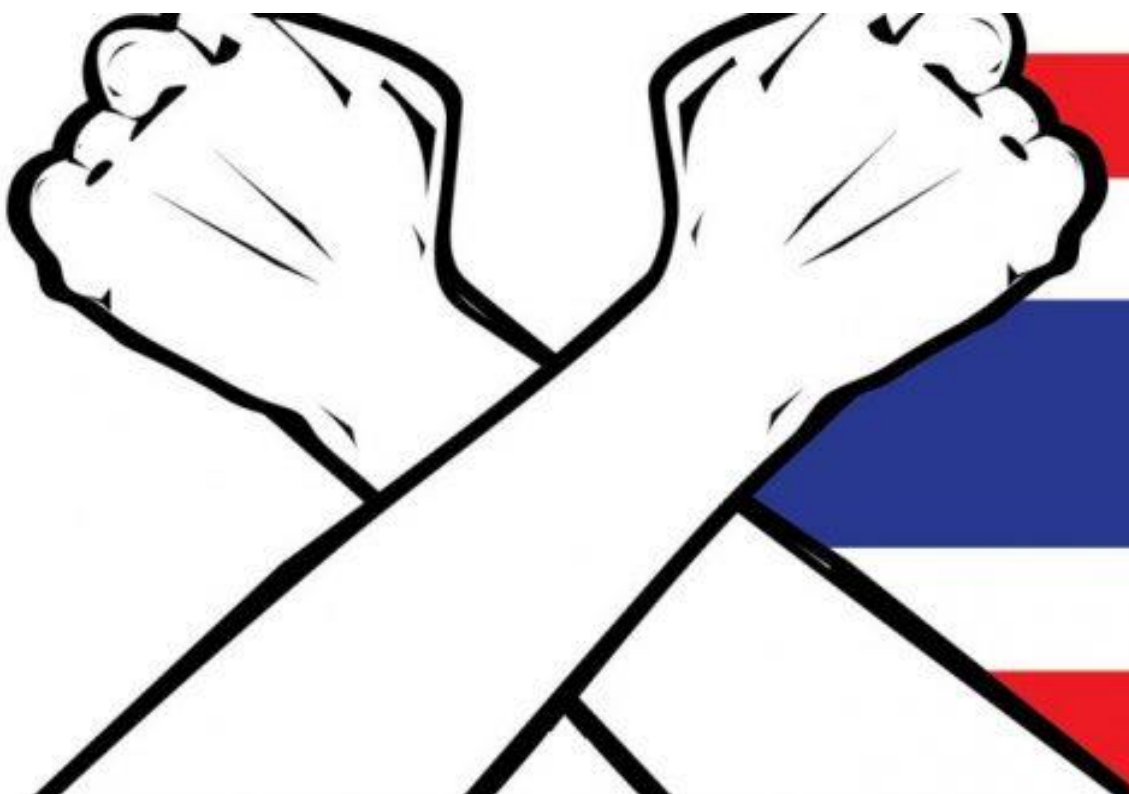


รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลหัวหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
บทที่ ๒	
รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ด้วย โรงพยาบาลหัวหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บทฯ นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางหลัก ๓ แนวทางประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริตเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปรามปรามการทุจริตดีขึ้น

การดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ล้วนเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด การมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อต้าน ชี้อะแซ

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ปัญหาคอร์ปชั่นลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรีนโยบาย (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๘. มาตรการป้องกันและปรามปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๙. กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ขยายใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์และเป้าหมายในภาพรวม

การดำเนินการในกรอบแผนงานบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ต้องการบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในภาพรวม ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เป้าหมายในภาพรวม

สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปรามปรามการทุจริตดีขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ หมวด Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ระดับการแสดงผล ระดับจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป้าหมายปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทย มีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ดีขึ้น

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

บทที่ ๒

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑. โรงพยาบาลหัวหินได้กำหนดจัดตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาลเพื่อตอบสนองแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ K๒๒. ร้อยละหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. จัดทำผังควบคุมกำกับการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลหัวหิน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ““โรงพยาบาลหัวหิน ร่วมด้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประกาศ ณ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร “แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา”

๕. โดยจัดทำประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เพื่อออกมากำชับ รวมไปถึงให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม พร้อมทั้งถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จำนวน ๖ ประกาศ ดังนี้

๕.๑ ประกาศโรงพยาบาลหัวหินเรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๒ ประกาศแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๕.๓ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

๕.๔ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๕.๕ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๕.๖ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

/๖. โรงพยาบาล...

๖. โรงพยาบาลหัวหิน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. จัดทำคู่มือ ดังนี้

๗.๑ คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๒ คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๗.๓ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.๔ คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
