

ชมรม

STRONG

จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต



โรงพยาบาลประจำนครพนธ์

ชมรม

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต

โรงพยาบาลหัวหิน

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีที่ผ่านมา รัฐบาลมุ่งมั่นที่จะลดและควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างจริงจัง เนื่องจากสาเหตุที่สำคัญของการทุจริตนั้นเกิดจากหน่วยงานภาครัฐมิได้มีการป้องกันการทุจริต ตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และต้องให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ในการนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้องค์กรสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตเพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย อีกทั้ง เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดการดำเนินงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอีกด้วย

ดังนั้น โรงพยาบาลหัวหิน ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดชิดประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลหัวหิน” ขึ้น เพื่อสนองการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาชิกกลุ่ม

๑. นายจิตตรัตน์	เตชวุฒิพร	ประธานกลุ่ม
๒. นายณัฐ	รัตน์โกศัย	กรรมการ
๓. นางสาวอรอนงค์	หงษ์ชุมแพ	กรรมการ
๔. นางสาวชุติมณฑ	พุ่มฉัตร	กรรมการ
๕. นางสาวนิภาพร	พุ่มเสนาะ	กรรมการ
๖. นางสาวนิตารัตน์	อุปัญญา	กรรมการ
๗. นางสาวสุพัตรา	ประกอบชัย	กรรมการ/เลขานุการ

/วัตถุประสงค์...



โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

ชมรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์
๓. เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้
๔. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย/ระยะเวลาการดำเนินงาน

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน โดยดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักและสามัคคี โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้
๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต

ระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของชมรมที่ชัดเจน

ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๔. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน
๕. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

/แนวทาง...




ชมรม

แนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. ประธานประกาศเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
๒. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
๓. ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประชาสัมพันธ์ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน
๔. ร่วมกัน สอดส่อง ดูแล ส่งเสริม ป้องกัน ตรวจสอบ การดำเนินการที่ไม่เหมาะสมภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

จิตพอเพียงต่อยอดด้านทุจริต

ลงชื่อ  ประธานกลุ่ม

(นายจิตต์รัตน์ เตชวุฒิพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

